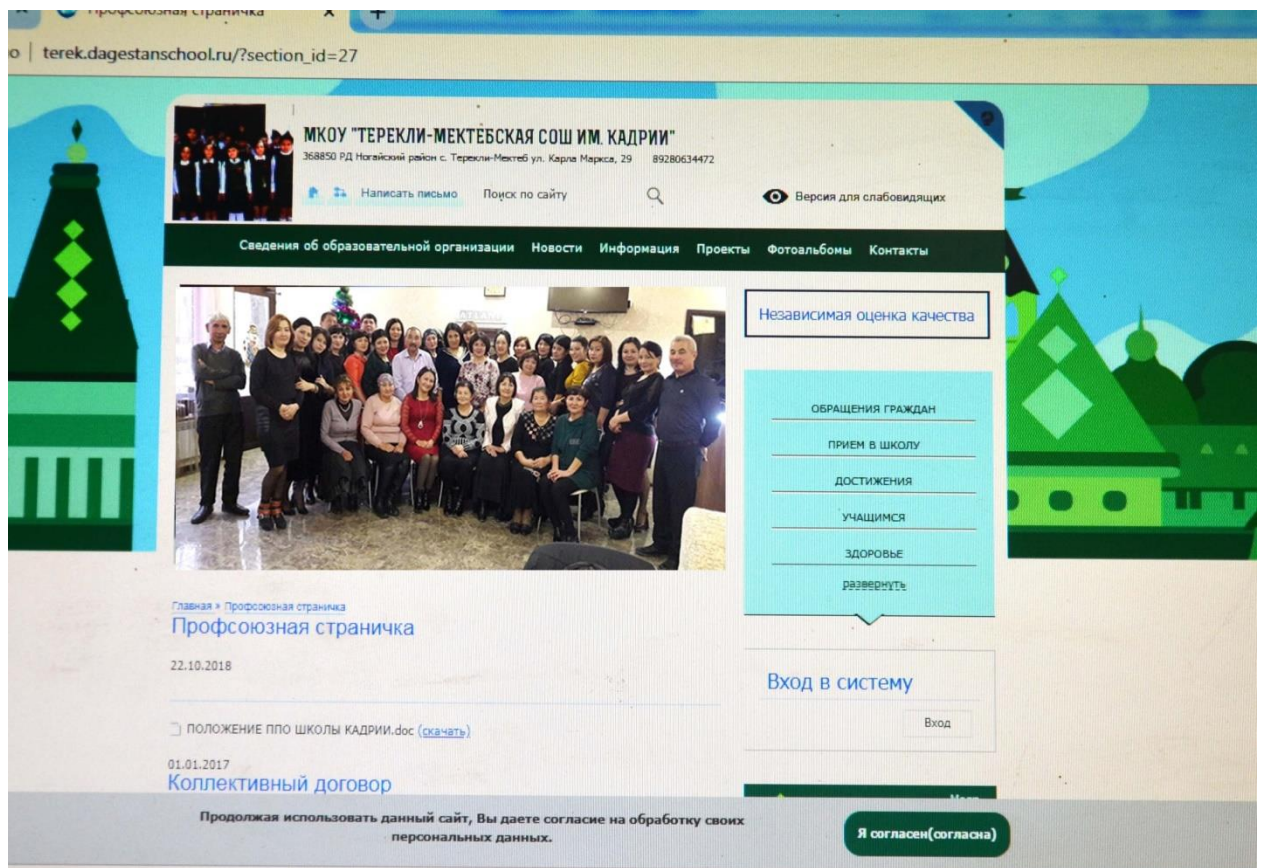


В первичной профсоюзной организации
МКОУ «Терекли-Мектебской СОШ им.Кадрии»

Ногайского района
состоит на учете **67** членов профсоюза и

5 неработающих пенсионеров
(ветеранов педагогического труда)



"В единстве - сила!"



Председатель первичной профсоюзной организации

Абдулсаметова Вера Бальтовна (социальный педагог)



Абдулсаметова Вера Бальтовна возглавляет работу первичной профсоюзной организации с декабря 2018 года. Профсоюзная организация участвовала во всех

акциях и мероприятиях, заявленных территориальной общественной организации Профсоюза работников

Свидетельство продуктивности этой работы:

Диплом 2 место в районном смотре информационных стендов - (2015 г.).

Почетная грамота за учебу профсоюзного актива и работу комиссий в профсоюзной организации - (2018 г.).

Диплом 1 место в республиканском конкурсе «Лучший профсоюзный лидер 2018-2019 учебном году».

Члены профсоюзного комитета

Уполномоченный по охране труда

Валиев Адильбек Рамазанович

- заключение соглашения по охране труда с работодателем и обеспечение контроля за его выполнением;
- контроль за подготовкой учреждения к зиме, к новому учебному году;
- участие в комиссии по охране труда образовательного учреждения.

);

по информационной работе

Янгишиева Альбина Николаевна (учитель информатики)

- обеспечение оперативной, полной и правдивой информацией членов профсоюза о работе профкома и вышестоящих;
- оформление профсоюзного уголка и информационного центра профкома;
- обеспечение подпиской на профсоюзные издания.

по культурно-массовой работе

по культурно –массовой работе

Сорокина Марина Ивановна-(учитель начальных классов)

- организация праздников для членов профсоюза и членов их семей (профессиональных, юбилейных дат, чествование в
- организация отдыха и оздоровления детей и сотрудников в школьные каникулы;
-
-
-
- организация спортивно-оздоровительной работы;
- организация экскурсий, посещение театров и т.д.

по организационно-массовой работе

Апазова Татьяна Бой-Алиевна (учитель начальных классов)

- работа по мотивации профсоюзного членства;
- подготовка профсоюзных собраний, заседаний профкома;
- планирование работы профсоюзной организации;
- подготовка и проведение массовых мероприятий профсоюзной организации;
- ведение документации профсоюзной организации;
- подготовка статистической отчетности.

План работы первичной профсоюзной организации.

Профсоюзные собрания.

1. Утверждение сметы расходов .

Утверждение Соглашения по охране труда. – **январь**.

2. О выполнении условий Коллективного договора - **март**

3. Отчетно - выборное профсоюзное собрание - **май**

4. О формах социального партнерства и совершенствование отраслевой системы оплаты труда в школе - **ноябрь**

Заседания профсоюзного комитета

Январь.

1. Утверждение сметы расходов .

2. О соблюдении трудового законодательства при заключении трудовых договоров

3. О выполнении Соглашения по ОТ.

Февраль.

1. О предварительном комплектовании на уч. г.

2. Анализ работы с заявлениями и обращениями членов профсоюза.

3. О праздновании Дня защитника Отечества и 8 Марта.

Март.

1. О подготовке к собранию «О выполнении условий Коллективного договора».

2. О состоянии работы ППО школы по внедрению информационных технологий в профсоюзную работу.

Апрель.

1. Согласование графиков отпусков.

Май.

1. О праздновании Дня Победы. 2. Об организации ведения делопроизводства в профкоме. 3. О проверке выполнения принятого решения на заседании профкома.

Сентябрь.

1. Согласование локальных актов: тарификации, расписания, режима работы школы, доплат из премиального фонда стимулирования.

охране труда. 3. О праздновании Дня учителя..

Октябрь.

1. О совместной работе администрации и профкома школы по соблюдению трудового законодательства в области охраны тру

Ноябрь.

1. Оформление заявки на санаторно-курортное лечение. 2. О совместной работе администрации и профкома по созданию усл
работников.

Декабрь.

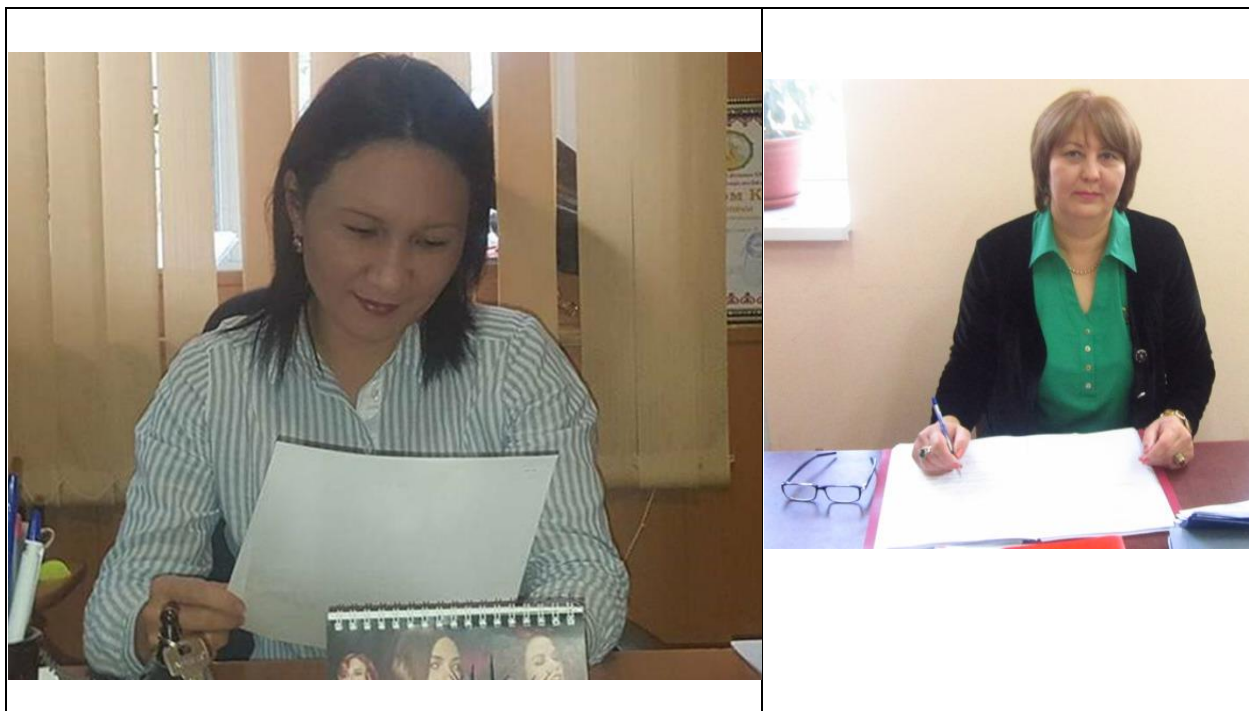
1. О праздновании Нового года. 2. Утверждение статистического отчета.

3. Утверждение отчета по охране труда.

Социальное партнерство

между администрацией и профкомом в сфере трудовых отношений.

Результативность первичной профсоюзной организации зависят от системы социального партнерства. В её основе - постоянный диалог с директором школы на принципах взаимного уважения



Работа администрации и профкома по соблюдению трудового законодательства РФ.

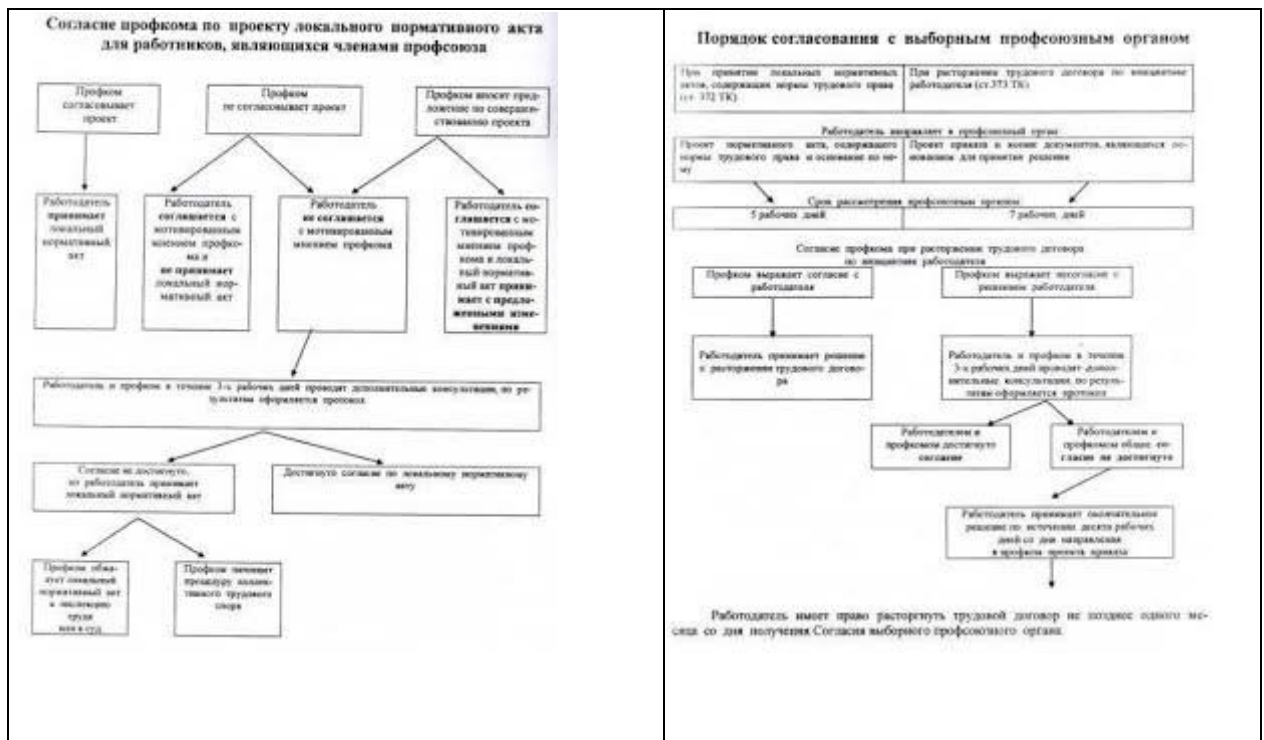
1. Совместная работа с администрацией по охране труда.
2. Работа с администрацией по оздоровлению работников школы.
3. Разработка положения о награждении работников школы.
4. Разработка положения об оказании материальной помощи работникам школы.
5. Подготовка школы к новому учебному году.
6. Подготовка к аттестации учителей школы.
7. Равномерность распределения общественных поручений среди работников школы.
8. Совместная работа с администрацией по созданию условий для повышения педагогического мастерства.
9. Совместная работа с администрацией по ознакомлению работников школы с нормативными документами по вопросам нормирования и оплаты труда, социальных льгот, предоставления отпуска через каждые 10 лет.
10. Работа с администрацией по обеспечению детей работников школы оздоровительными путевками.
11. Совместная работа с администрацией по реализации Закона РФ «Об образовании» части соблюдения прав и гарантий работников школы.

12. Работа администрации и профкома по контролю за рациональным использованием рабочего времени, за соблюдением режима отдыха.

13. Совместная работа администрации и профкома по подготовке к школьным и городским праздникам, участие работников школы в традиционном городском смотре художественной самодеятельности, в туристическом слете.

14. Согласование локальных актов:

- ☐ правила внутреннего трудового распорядка;
- ☐ положение об оплате труда работников;
- ☐ соглашение по охране труда;
- ☐ перечень оснований предоставления материальной помощи работникам и её размеров;
- ☐ перечень профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, для предоставления им ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска;
- ☐ перечень профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также моющими и обезвреживающими средствами;
- ☐ перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем для предоставления им ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска;
- ☐ положение о распределении надбавок и доплат из фонда стимулирования оплаты труда;
- ☐ положение о премировании работников;
- ☐ положение о порядке и условиях установления надбавки за стаж непрерывной работы;
- ☐ другие локальные нормативные акты, затрагивающие социально-экономические и профессиональные интересы работников.



Приказом № 1-172 создана комиссия для обеспечения регулирования социально - трудовых отношений, ведения коллективных переговоров, подготовки проекта Коллективного договора и внесение изменений и дополнений в Коллективный .



В нем предусмотрены льготы работающим, четко очерчен круг вопросов, требующих согласования с профкомом.

Коллективный договор гарантия цивилизованных отношений между директором и профкомом, представляющим интересы работников.

[К](#)

Заседание комиссии по регулированию социально - трудовых отношений в школе

Контроль за выполнением Коллективного договора: предоставление социальных льгот и гарантий .



Заседание комиссии по распределению премиального фонда стимулирующего характера .

--	--

заседание тарификационной комиссии, на котором присутствуют администрация, члены профкома, руководители ШМО: обсуждается вопрос о введении нового Положения об оплате труда работников школы с 01.09.2018 г. и тарификационный список работников школы на 2018-2019 учебный год.



Работа комиссии по охране труда МКОУ « Терекли –Мектебская СОШ им.Кадрии»

В методическом кабинете оформлен стенд по ОТ, на котором располагается вся необходимая информация:

- положение об уполномоченном лице по ОТ;
- соглашение по ОТ на текущий год;
- акт выполнения соглашения по ОТ за последнее полугодие;
- положение о режиме рабочего времени и режиме отдыха аботников школы и другие документы.



Материалы, с которыми мы работаем собраны в отдельную папку по ОТ. Здесь же находится план, составленный на 2017-2018 гг. В план включаются постоянные основные мероприятия:

- контроль за содержанием систем пожарной безопасности и электробезопасности в исправном состоянии;
- ;
- заключение соглашения и проверка выполнения соглашения;
- контроль за своевременным прохождением медосмотра и др.
- Обследование кабинетов физики, химии, биологии - мы проводим поочерёдно, т. е. один раз в 2-3 года.

Фотогалерея "Сильная "первичка" - сильный Профсоюз!"

Интересно отмечаем праздники и организуем экскурсии.

Все под силу дружному коллективу!