

Протокол №1
профсоюзного собрания
первичной профсоюзной организации МКОУ «Терекли-Мектебская
СОШ имени Кадрии»
17.01.2019 года

По списку членов профсоюза: 67

Присутствуют на собрании: 62

Повестка дня:

1. Ознакомление коллектива с планом работы профкома на 2018 год.
2. Разное

По первому вопросу председателя профкома Абдулсаметова В.Б (план работы прилагается)

Выступила Мусаурова М.А. с предложением включить в план работы мероприятия с детьми членов профсоюза, например соревнования по волейболу, шахматы или игры для малышей.

Постановили: план работы комитета считать очень хорошим. Включить дополнения в работу с детьми.

.

.

Председатель собрания:

Секретарь:

Абдулсаметова В.Б.

Мурзагишиева А.С.

.

Протокол №2
профсоюзного собрания
первичной профсоюзной организации МКОУ «Терекли-Мектебская
СОШ имени Кадрии»
30.05.2019 года

По списку членов профсоюза: 67

Присутствуют на собрании: 60

На повестке:

1. О роли информационной работы в расширении и укреплении членства
2. Организация медосмотра членов профсоюза
3. Организация летнего отдыха

По первому вопросу выступает председатель Абдулсаметова В.Б. В современных условиях для решения основных для профсоюзов задач сохранения и увеличения членства нужны не пропаганда и агитация в их чистом, лозунговом виде, а более тонкие формы подачи информации. Роль профсоюзных лидеров в данной ситуации сводится к выбору из всех профсоюзных событий именно тех, которые верно отражают позицию профсоюзов и способствуют росту их авторитета и влияния. Поэтому работа по мотивации профсоюзного членства сегодня ставится во главу угла профсоюзной работы, при этом **ИНФОРМИРОВАНИЕ О РАБОТЕ ПРОФСОЮЗОВ ЯВЛЯЕТСЯ ЛУЧШЕЙ МОТИВАЦИЕЙ:**

Именно рассказ о ежедневной работе профсоюзов по защите прав трудящихся с описанием конкретных случаев и указанием действующих лиц дает возможность задействовать так называемый «механизм соучастия» и вызвать у людей максимальный отклик, заинтересовать их в получении дополнительной информации.

А заинтересованность – это психологический фактор, первый шаг в деле вовлечения человека в профсоюз. Недооценка связки «информация–мотивация» ведет к потере важного и высокоэффективного рычага воздействия на потенциальную аудиторию.

Вторая сторона рассматриваемой ситуации – в регулярной профсоюзной информации нуждаются не только потенциальные, но и сами члены профсоюзов. Любой информационный вакуум воспринимается рядовым членом профсоюза однозначно – значит, не о чем рассказывать. Поэтому необходимо обеспечить рядовым членам профсоюзов постоянный и беспрепятственный доступ к информации о текущей профсоюзной работе. Отсутствие достаточной информации о деятельности профсоюзных организаций всех уровней создаёт впечатление об их бездеятельности, что снижает мотивацию профсоюзного членства, порождает выход людей из

Профсоюза. Поэтому обязательно наличие профсоюзного уголка с информацией о работе профсоюзного комитета, плана работы на месяц, сведений о деятельности вышестоящих профсоюзных структур. Важную роль в информационной и агитационной работе играют профсоюзные собрания. Информационная работа профсоюза за последнее время вышла на новый уровень.

Сайт районного Совета профсоюза профсоюза меняет концепцию, стремится к тому, чтобы материалы были актуальными и информационно насыщенными. За этот год он стал полноценным информационным ресурсом. Сегодня на нем размещаются новости, информационные материалы, многочисленные ссылки на необходимые в работе документы и материалы, обзоры нового в законодательстве, даются ответы на самые вопросы, интересующие членов профсоюзов. Постоянными стали поздравления к знаменательным датам и профессиональным праздникам.

Вся деятельность первичной профсоюзной организации образовательного учреждения должна опираться на нормативную базу.

Только основываясь на законе и на знании правовых норм, профком сможет выстраивать эффективную работу по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза от действия или бездействия работодателя, должностных лиц учреждений, приведших к нарушению или ограничению права работника на труд.

2. По второму вопросу выступила директор школы Акимова А.А. Уважаемые коллеги, что никаких препятствий в прохождении медосмотра не будет. Администрация вовремя перечислит деньги.

3. По давно сохраненной традиции начало отпуска мы отмечаем выездом на природу. Предлагаю этот вопрос доверить нашему профкому.

Председатель собрания:
Секретарь:

Абдулсаметова В.Б.
Мурзагишиева А.С.

Протокол №3
профсоюзного собрания
первичной профсоюзной организации МКОУ «Терекли-Мектебская
СОШ имени Кадрии»
07.10.2019 года

По списку членов профсоюза: 67

Присутствуют на собрании: 61

Повестка дня:

1. «Достойный труд – достойное будущее»
2. Об охране труда и социальных гарантиях работников.

I. слушали:

Выступление председателя профкома Абдулсаметову В.Б. Она кратко ознакомила с материалами Международной Конференции Профсоюзов и о Всемирном дне действий «За достойный труд!», который состоялся 7 октября 2009 г. Остановилась на социально-экономическом положении России. Ознакомила действиями членских организаций ФНПР в условиях кризиса по защите прав и интересов работников. Зачитала рекомендации первичным профсоюзным организациям по защите социально-экономических прав работников в условиях кризиса, в частности по нашей школьной профсоюзной организации.

II. Слушали:

Выступление директора школы Акимову А.А. Подробно ознакомила охраной труда и социальных гарантий работников школы. Остановилась на вопросах о сокращении штатов, о бюджете школы до конца года, о стимулирующей надбавке работникам школы.

Постановили:

1. Одобрить действия членских организаций ФНПР в условиях кризиса по защите прав и интересов работников.
2. Создать антикризисную комиссию в составе представителей работодателя и профкомитета с целью защиты социально-трудовых прав и усиления поддержки работников.
3. Включить в коллективный договор раздел «Социальная защита работников при снижении объема работ.

Председатель собрания:
Секретарь:

Абдулсаметова В.Б.
Мурзагишиева А.С

Протокол №4
профсоюзного собрания
первичной профсоюзной организации МКОУ «Ортатюбинская СОШ»
12. 12.2019 года

По списку членов профсоюза: 67

Присутствуют на собрании: 58

Повестка дня:

1 Об использовании ППО прав и возможностей, данных Трудовым кодексом РФ для улучшения условий труда работников», обсуждением хода выполнения коллективных договоров и соглашений, вопросов совершенствования оплаты труда, распределения стимулирующих выплат.

1.О выдвижении кандидатур на награждение званием Почетный работник общего образования РФ

3. Утверждение номенклатуры дел ППО

4. Утверждение сметы доходов и расходов ППО

Слушали:

Абдулсаметова В.Б. – председателя первичной профсоюзной организации. Трудовые отношения между работником и работодателем регулируются Трудовым Кодексом и возникают на основе трудового договора – соглашения между работником и работодателем. В МКОУ «Терекли-Мектебская СОШ имени Кадрии» трудовые договоры с работниками заключены в письменной форме (ст. 67 ТК РФ) в двух экземплярах. При приеме на работу вновь принятые под роспись знакомятся с правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

Далее Вера Бальтовна остановилась на выполнении Коллективного договора по регулированию социально-трудовых отношений между работодателем и работниками на 2018 год, так как именно Коллективный договор является способом повышения защищенности работника. В МКОУ пока не было случаев задержки заработной платы. Стимулирующие выплаты в МКОУ делятся распределяются ежемесячно за сложность и интенсивность в работе. Проекты приказа по распределению доплат согласовываются с

профсоюзным комитетом, в профсоюзном уголке вывешивается приказ и еще рассылается всем работникам по электронной почте.

В прениях выступили:

Директор Акимова А.А. – по вопросу о ходе выполнения Коллективного договора на 2016-2019 годы и о порядке аттестации педагогических работников. Она сообщила, что работник сам должен заранее думать об аттестации и проводить открытые мероприятия на районном уровне и активнее участвовать в мероприятиях МКОУ (выступления на педсоветах, семинарах).

Постановили:

1. Всесторонне использовать права и возможности, данные ТК для улучшения труда работников.
2. Своевременно заключать Коллективный договор, контролировать ход его выполнения, при необходимости вносить в него изменения и дополнения.
3. Ежегодно в учреждении заключать Соглашение по охране труда; один раз в полугодие анализировать ход его выполнения путем составления соответствующего акта.
4. Продолжить работу по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

I. Слушали:

По первому вопросу председателя профкома Абдулсаметову В.Б. о выдвижении кандидатуры на награждение званием Почетный работник общего образования РФ. Она сказала что в районной администрации пройдет отбор среди кандидатов. На район выделена квота .Была предложена кандидатура Менглиуловой Марзият Нурувовны – учитель иностранных языков.

Учитель русского языка Мусаурова М.А. поддержала кандидатуру Менглиуловой М.Н., - что это учитель-воспитатель с большой буквы. Ее мероприятия проходят на высшем уровне.

Постановили:

Выдвинуть кандидатуру Менглиуловой М.Н. на районный отборочный тур.

3.Председатель ознакомила с номенклатурой дел ППО. Номенклатура прилагается.

Единогласно утвердили .

4. Для ознакомления сметой доходов и расходов выступает председатель ревизионной комиссии Апазова Татьяна Бой-Алиевна..

Сумма доходов за 2018год составило 25035рублей.

Расходы

Подписка 2200р

Приобретение канцтоваров на проведение игры брейн ринг со старшекласниками -835

Проведение коференций 2000

Культурно массовые меропр 11000

Спортивные меропр 3500

Провед проф конкурсов 1500

Материальная помощь 4000

На 2018год предлагаю премировать профактив за работу.

Предложение поддержали единогласно

Председатель собрания:

Секретарь собрания:

Абдулсаметова В.Б.

Мурзагишиева А.С.