

**Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации
МКОУ «Терекли-Мектебской СОШ имени Кадрии»
Абдулсаметовой Веры Бальтовны**

1.Краткая характеристика организации. Организация профсоюза начало свое действие 1992 года. Располагается по улице Карла Маркса № 29 в здании школы МКОУ «Терекли-Мектебская СОШ имени Кадрии». Председатель ППО является Абдулсаметова Вера Бальтовна. По данным статистического отчета в организации 66 работающих членов профсоюза, 51 педагогических работников, 15 из них техперсонал.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МКОУ «Терекли-Мектебская СОШ имени Кадрии».

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МКОУ «Терекли-Мектебская СОШ имени Кадрии» основывается на требованиях:

Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;

Положения о первичной профсоюзной организации;

Коллективного договора;

Плана работы профсоюза.

Вопросы укрепления единства и мотивации профсоюзного членства, остаются приоритетными в работе нашей первичной организации, постоянно находятся на контроле профкома, анализируется на заседаниях Профкома.

2.Деятельность комитета. Организационная работа.

Ежегодно составляется график отпусков, который учитывает интересы каждого работника и школы в целом. На заседаниях профсоюзного комитета, проводимых раз в два месяца, при составлении плана мероприятий определили, что главная задача профсоюзного комитета должна быть направлена на совершенствование учебно-воспитательного процесса, оказание действенной помощи в организации самоуправления в целях повышения методического мастерства, деловой квалификации учителей, создании условий, способствующих творческому росту каждого работника школы.

Необходимость решения главной уставной задачи- представительство и защиты прав интересов членов профсоюза определила выбор приоритетных направлений деятельности профкома: контроль за соблюдением законодательства о труде; усиление правозащитной работы; улучшение условий труда и его охраны; совершенствование информационной работы; повышение авторитета активности первичных профсоюзных организаций и эффективности их работы; внедрение инновационных форм.

В течение 2020 года профком действовал в соответствии с ФЗ «О профсоюзах», на основе Устава профсоюза и Положения профсоюзной организации, утвержденного 2 октября 2019 года.

За отчетный период проведены 4 профсоюзных собрания и 6 заседаний профкома, на которых обсуждались вопросы, охватывающие все направления деятельности Профкома. Среди рассмотренных вопросов были такие: «О работе первичных профсоюзных организаций по осуществлению общественного контроля за состоянием охраны труда»; «Об осуществлении общественного контроля по соблюдению трудового законодательства»; «Об участии первичных профсоюзных организаций в подготовке образовательных организаций к началу нового 2019-2020 учебного года»; «О подготовке и проведении профсоюзных первичных профсоюзных собраний»; «Об оказании

3. О развитии социального партнерства.

Регулирование социально-трудовых отношений ведётся на основании Соглашения между администрацией МО «Ногайский район», Отделом образования и Ногайской РОП на 2017-2020 годы (в редакции от 30.10.2014). Оно является нормативным актом для всех муниципальных учреждений общего образования. На профсоюзных собраниях в июне и в декабре был вопрос о ходе выполнения коллективного договора.

Основной задачей на период действия договора сторонами определено развитие конструктивного социального диалога и повышение его эффективности.

Председатель ППО принимала участие в работе педсовета школы на тему «Развитие профессиональных компетенций педагога - основа реализации государственных образовательных стандартов». Обсуждение получилось своевременным и обстоятельным.

В течение года председатель профсоюза ППО Абдуламетова В.Б. принимала участие в работе комиссий по предварительному укомплектованию, приёме готовности образовательных учреждений; по оценке результатов деятельности организации по установлению стимулирующих выплат руководителям; комиссиях конкурсов профессионального мастерства.

В прошедшем году финансирование осуществлялось стабильно, заработная плата нашим работникам выплачивалась своевременно и в полном объеме в сроки, установленные коллективными договорами. Динамика повышения заработной платы в 2020 году определялась ростом индикативных значений, а также среднего уровня оплаты труда в регионе.

Со всеми работниками школы заключён трудовой договор, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат, а также меры социальной поддержки.

Педагоги школы активно участвуют в профессиональных конкурсах, проводимых Министерством образования и науки. Так, победителем районного и призером республиканского конкурса «Лучший социальный педагог» стала Абдулсаметова Вера Бальтовна, социальный педагог МКОУ «Терекли-Мектебская СОШ имени Кадрии. Учитель начальных классов Махмудова К.Н. стала победителем в конкурсе «лучшие учителя России» и обладателем гранта. В районном и зональном конкурсе «Учитель года» Мурзагишиева А.С. заняла 1 место. Социальное партнерство с администрацией школы проявляется и в практике награждения профсоюзных активистов к профессиональному празднику Дню 8 марта, к юбилеям членов профсоюза.

4. О правозащитной деятельности.

Правозащитная деятельность районной профсоюзной организации осуществлялась по следующим направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства;
- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам законодательства и консультирование членов профсоюза;
- информационно - методическая работа по правовым вопросам;
- проведение обучающих семинаров, где рассматривали такие вопросы как

1. установленный в начале учебного года объем учебной нагрузки не может быть уменьшен в течение учебного года по инициативе работодателя, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и учебным программам, сокращения количества классов.

2. отсутствие письменного согласия на уменьшение у учителя объема учебной нагрузки.

В течение года 4 члена Профсоюза обращались за консультативной юридической помощью. Огромную помощь в юридических правовых вопросах оказывает райком профсоюза.

Проблему оплаты медосмотра решили положительно. Работодатель оплатил медосмотр.

Победу одержали и в решении проблемы включения стимулирующих выплат за летние месяцы.

5. О работе по направлению «Охрана труда».

Контроль за условиями и охраной труда в образовательном учреждении и защите прав работников на безопасный труд всегда в центре внимания профкома. На 2020 год избран уполномоченным по охране труда

Валиев Адильбек Рамазанович. Как и в предыдущие годы, одним из приоритетных направлений в деятельности уполномоченного по охране труда, позволяющим определить уровень условий и безопасности труда явилось проведение обследований и проверок соблюдения требований охраны труда в школе.

За отчётный период уполномоченным по охране труда проведено 3 обследований, в ходе которых выявлено 2 нарушения требований охраны труда, руководителем проводилась «работа над ошибками» по устранению допущенных нарушений норм трудового законодательства.

На контроле комитета Профсоюза стояли вопросы прохождения обучения по охране труда, медицинских осмотров, предоставления дополнительных отпусков, выплаты повышенной оплаты труда, профилактики несчастных случаев на рабочем месте.

В апреле в школе проводился День охраны труда, разрабатывались рекомендации по охране труда, выпускались информационные бюллетени. Профком проводит большую работу по пропаганде здорового образа жизни, развитию спортивных дисциплин, занятию физкультурой среди членов профсоюза.

6.Об информационной работе. В отчётном году продолжала совершенствоваться система информирования членов профсоюза. Для этого в профсоюзном комитете созданы все условия. На странице нашей профсоюзной организации на сайте МКОУ «Терекли –Мектебская СОШ имени Кадрии» размещаются материалы о работе, проводимых мероприятиях, актуальных значимых событиях. В библиотеке имеется подшивка газеты «Голос Профсоюза». В школе имеется информационный стенд профкома.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные кружки, собрания.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

В помощь профсоюзам в 2020 году полечены (в электронном виде) следующие информационно-методические материалы:

Регламент проведения Минобрнауки России аттестации педагогических работников подведомственных организаций, разработанный и утвержденный аттестационной комиссией, в соответствии с Порядком проведения

аттестации педагогических работников, утвержденным приказом Минобрнауки России от 07 апреля 2014 года № 276.

Соглашение между администрацией МО «Ногайский район», Отделом образования и Ногайской РОП на 2017-2019 годы (в редакции от 3.08.2017).

Макет коллективного договора для образовательной организации.

Приказ Министерства образования и науки РФ от 22.12. 2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов) педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Письмо Департамента государственной политики в сфере общего образования от 15 октября 2015 г. №08-ПГ-МОН-37849 об особенностях регулирования режима рабочего времени педагогического работника.

«Рекомендации по установлению учебной нагрузки учителей и преподавателей» на 2017/2018 учебный год, подготовленные специалистами Профсоюза работников народного образования и науки РФ и другие информационные материалы.

Организована подписка на 2 полугодие 10 экземпляров газеты «Голос профсоюза» для организаций. Опубликовано несколько статей в газете о деятельности педагогов и профсоюзных организаций в 2020 году.

Основные направления информационной политики профсоюзной организации в 2018 году – более широкое использование информационных технологий, которые позволяют не только своевременно доносить информацию до членов Профсоюза, но и расширить сеть и масштаб общения. 2017 год был объявлен в Профсоюзе Годом профсоюзного PR – движения. В связи с этим вся работа была направлена на активизацию информационной деятельности. Активное участие приняли в районном конкурсе профсоюзных плакатов и листовок «Профсоюз всегда рядом!». 1 место в конкурсе плакатов заняла Кельдасова Н.О., среди листовок 2 место Абдулсаметова В.Б., Лучшие работы будут распечатаны и изготовлены агитационные и рекламные материалы: календари, кружки, блокноты, баннеры. .

7. О культурно-массовой и спортивной работе.

Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов. Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников и их детей.

В районном масштабе был проведен конкурс инценирование песен среди образовательных учреждений на стихи ногайской поэтессы Кадрии Темирбулатовой. Где коллектив МКОУ «Терекли –Мектебская СОШ имени Кадрии» заняло 1 место.

Не были оставлены без внимания и ветераны педагогического труда. К юбилейным датам ветеранам вручаются благодарственные письма и подарки. Профсоюзный комитет активно участвовал в организации и проведении «Дня Учителя» (софинансирование праздничного обеда и подарков ветеранам педагогического труда). Приятным подарком ветеранам труда стала видеопрезентация с фотографиями о жизни школы, которая очень понравилась всем гостям.

В 2019 году профком школы организовал выезд сотрудников на Сулакский каньон , а в 2020 году продолжили экскурсию , теперь мы посетили гору Эльбрус . Мы с коллективом поднялись канатных дорогах. Красота была неопишуемая, ощущения не передать словами.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

Особое внимание профкома школы было уделено Дню матери. Для педагогов и сотрудников школы был организован праздничный концерт. Он был необычный, здесь все были парами, рядом с каждым членом профсоюза был человек ,которого он называет МАМОЙ или его называют МАМОЙ. В этот день каждая женщина получила заряд положительных эмоций и творческий подарок

11. О финансовой работе. Согласно сводному финансовому отчёту за 2020 год сбор членских профсоюзных взносов составил - 27035 тыс. рублей.

При расходовании профсоюзных средств приоритеты были отданы направлениям, определённым планом работы профкома.

Структура расходов профсоюзного бюджета за отчётный период складывалась следующим образом:

Включают в себя расходы на проведение: экскурсий, чествование ветеранов, конкурсы профессионального мастерства, приобретение новогодних подарков для детей работников, состоящих на учёте в профсоюзной организации , мероприятия, посвящённые Дню учителя;8 марта, конкурс «Профсоюз всегда рядом!»; поздравление общеобразовательных организаций с юбилеями и другие.

Приобретение новогодних подарков является одной из основных статей расходования бюджета районной организации.

Информационно-пропагандистская работа 2200 рублей. 3500 рублей направлено на проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий для

членов профсоюза.

4000 тыс. рублей, израсходованы на оказание материальной помощи членам профсоюза. Материальная поддержка была оказана 4 членам профсоюза в связи с юбилеями.

Подводя итоги работы за 2020 год необходимо отметить, что одними из главных направлений работы Профсоюза на перспективу становятся:

1 – систематизация профсоюзной деятельности, предполагающая два направления:

а) Обеспечение всеобъемлющего охвата профсоюзным членством.

б) Чёткое планирование деятельности на основе выделения приоритетных задач и последовательное исполнение намеченного.

2 – эффективное использование ресурсов Профсоюза;

3 – поиск возможных структурных изменений в Профсоюзе, развитие инновационных форм работы, таких как конкурсное движение, развитие системы оздоровления, пенсионное обеспечение. То есть любые новые формы и направления работы, которые могут быть интересны и полезны для членов Профсоюза.

Наша школа развивается. Нас ждёт впереди много интересных дел, так как жизнь не стоит на месте. Каждый член профсоюза уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом. Коллектив школы очень дружный. Мы все горой за каждого его члена, каждый готов прийти на помощь в любую минуту, будь она радостной или грустной. Хочется поблагодарить коллектив за чуткость, понимание.

Пусть крепнут содружества узы.

Иными быть мы не должны!

Образование и профсоюзы

Основа единства страны!

Председатель профкома ППО

МКОУ «Терекли-Мектебская

СОШ имени Кадрии»

В.Б.

Абдулсаметова

